

Форма мониторинга состояния работы по противодействию коррупции в подведомственных муниципальных организациях Администрации Сысертского городского округа (Управлению образования Администрации Сысертского городского округа, Управлению образования Администрации Сысертского городского округа) (далее – организация)

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 14 «Юбилейный»
(наименование организации)

МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ			
№ п/п	Направление	Мероприятие	Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты)
1	2	3	4
	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Указать реквизиты локального акта, которым определено подразделение или ответственное лицо (ответственные лица) за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Приказ № 16 – ОД от 09.01.2023г. «О мерах по усилению противодействия коррупции в МАДОУ в 2023 году»
	Сотрудничество организации с правоохранительными органами	Закрепление за должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции, сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в организации	Приказ № 16 – ОД от 09.01.2023г. «О мерах по усилению противодействия коррупции в МАДОУ в 2023 году»
	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы в организации	Разработка оценки коррупционных рисков Дата последнего обновления <u>30.08.2023г.</u>	Приказ № 85/1 – ОД от 30.08.2023г. «Об утверждении локальных актов по противодействию коррупции МАДОУ № 14 «Юбилейный» «Положение об оценке коррупционных рисков в МАДОУ № 14 «Юбилейный» (утв. Приказ № 85/1 – ОД от 30.08.2023г.)
		Утверждение перечня должностей,	Приказ № 85/1 – ОД от 30.08.2023г. «Об утверждении

1	2	3	4
	<p>выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками</p> <p>Дата последнего обновления <u>30.08.2023г.</u></p> <p>Утверждение Плана по минимизации установленных коррупционных рисков в организации</p> <p>Дата последнего обновления <u>30.08.2023г.</u></p> <p>Утверждение Положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и о порядке рассмотрения таких нарушений</p> <p>Дата последнего обновления <u>04.09.2019г.</u></p> <p>Утверждение Положения о правилах обмена подарками как внутри организации, так и со внешними субъектами</p> <p>Дата последнего обновления <u>30.08.2023г.</u></p> <p>Закрепление общих антикоррупционных обязанностей работников организации и специальные обязанности для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками</p> <p>Дата последнего обновления <u>30.08.2023г.</u></p>	<p>локальных актов по противодействию коррупции МАДОУ № 14 «Юбилейный»</p> <p>Приказ № 85/1 – ОД от 30.08.2023г. «Об утверждении локальных актов по противодействию коррупции МАДОУ № 14 «Юбилейный»</p> <p>Приказ № 101/2 – ОД от 04.09.2019г. «Об утверждении Порядка процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений»</p> <p>Приказ № 85/1 – ОД от 30.08.2023г. «Об утверждении локальных актов по противодействию коррупции МАДОУ № 14 «Юбилейный»</p> <p>Приказ № 85/1 – ОД от 30.08.2023г. «Об утверждении локальных актов по противодействию коррупции МАДОУ № 14 «Юбилейный»</p>	

1	2	3	4
		<p>Применяемые формы обучения работников организации по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>	<p>1. Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации. 2. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (консультации, круглые столы и др.). 3. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>
<p>Принятие Кодекса этики и служебного поведения работников организации</p>		<p>Ознакомление сотрудников с локальными актами организации по противодействию коррупции</p>	<p>Общее собрание работников ДОУ (Протокол № 3 от 09.01.2023г., Протокол № 4 от 06.03.2023г., Протокол № 6 от 17.08.2023г.; Протокол № 7 от 28.08.2023г., Протокол № 2 от 29.09.2023г.). Приказ № 85/1 – ОД от 30.08.2023г. «Об утверждении локальных актов по противодействию коррупции МАДОУ № 14 «Юбилейный»</p>
<p>Предотвращение и урегулирование конфликта интересов</p>		<p>Дата последнего обновления 30.08.2023г. Утверждение Положения о конфликте интересов</p>	<p>Приказ № 85/1 – ОД от 30.08.2023г. «Об утверждении локальных актов по противодействию коррупции МАДОУ № 14 «Юбилейный»</p>
<p>Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов</p>		<p>Дата последнего обновления 30.08.2023г. Соблюдение требований о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов</p>	<p>Приказ № 101/3 – ОД от 04.09.2019г. «О недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов»</p>



Заведующая МАДОУ № 14

Л.П. Сарафанова