

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 14 «Юбилейный»

Приказ № 101/4 - ОД  
От 04.09.2019г.

**Об утверждении общих антикоррупционных  
обязанностей работников  
и специальных обязанностей для лиц,  
замещающих должности с коррупционными рисками**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях принятия мер по предупреждению коррупции, а также профилактики коррупционных проявлений в учреждении

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить общие антикоррупционные обязанности работников МАДОУ «Детский сад № 14 «Юбилейный» и специальных обязанностей для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками (Приложение 1).
2. МАДОУ «Детский сад № 14 «Юбилейный» обеспечить соблюдение общих и специальных антикоррупционных обязанностей.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующая МАДОУ № 14



Л.П. Сарафанова

**Общие антикоррупционные обязанности работников МАДОУ «Детский сад № 14 «Юбилейный» и специальных обязанностей для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками**

1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАДОУ.
2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАДОУ.
3. Незамедлительно информировать заведующего МАДОУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
4. Незамедлительно информировать заведующего МАДОУ о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МАДОУ или иными лицами.
5. Сообщить заведующему МАДОУ непосредственному о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в образовательной организации, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом – «Антикоррупционная политика».

Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником организации. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.