**Форма мониторинга состояния работы по противодействию коррупции в подведомственных муниципальных организациях Администрации Сысертского городского округа (Управлению образования Администрации Сысертского городского округа, Управлению образования Администрации Сысертского городского округа) (далее – организация)**

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 14 «Юбилейный»

(наименование организации)

|  |
| --- |
| **МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ****(**по состоянию на дату заполнения**)** |
| № п/п | Направление | Мероприятие | Для заполнения(в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты) |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений | Указать реквизиты локального акта, которым определено подразделение или ответственное лицо (ответственные лица) за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Приказ № 126 – ОД от 27.12.2019г. «О мерах по усилению противодействии коррупции в МАДОУ в 2020 году» |
|  | Сотрудничество организации с правоохранительными органами | Закрепление за должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции, сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в организации  | Приказ № 126 – ОД от 27.12.2019г. «О мерах по усилению противодействии коррупции в МАДОУ в 2020 году» |
|  | Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы в организации | Разработка оценки коррупционных рисковДата последнего обновления  04.09.2019г. | Приказ № 101/5 – ОД от 04.09.2019г. «Об утверждении Перечня должностей, подверженных коррупционным рискам (Оценка коррупционных рисков) МАДОУ «Детский сад № 14 «Юбилейный» |
| Утверждение перечня должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рискамиДата последнего обновления  04.09.2019г. | Приказ № 101/5 -ОД от 04.09.2019г. «Об утверждении Перечня должностей, подверженных коррупционным рискам (Оценка коррупционных рисков) МАДОУ «Детский сад № 14 «Юбилейный» |
| Утверждение Плана по минимизации установленных коррупционных рисков в организацииДата последнего обновления  04.09.2019г. | Приказ № 101/5 –ОД от 04.09.2019г. «Об утверждении Перечня должностей, подверженных коррупционным рискам (Оценка коррупционных рисков) МАДОУ «Детский сад № 14 «Юбилейный» |
| Утверждение Положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и о порядке рассмотрения таких нарушенийДата последнего обновления  04.09.2019г. | Приказ № 101/2 – ОД от 04.09.2019г. «Об утверждении Порядка процедурыинформирования работниками работодателяо случаях склонения их к совершениюкоррупционных нарушений и порядкарассмотрения таких сообщений» |
| Утверждение Положения о правилах обмена подарками как внутри организации, так и со внешними субъектамиДата последнего обновления 10.01.2019г. | Приказ № 23 – ОД от 10.01.2019г. «Об утверждении локальных актов по противодействию коррупции в МАДОУ» |
| Закрепление общих антикоррупционных обязанностей работников организации и специальные обязанности для лиц, замещающих должности с коррупционными рискамиДата последнего обновления  02.09.2019г. | Приказ № 101/4 – ОД от 04.09.2019г. «Об утверждении общих антикоррупционных обязанностей работников и специальных обязанностей для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками» |
| Применяемые формы обучения работников организации по вопросам профилактики и противодействия коррупции | 1. Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.2. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (консультации, круглые столы и др.).3. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур |
| Ознакомление сотрудников с локальными актами организации по противодействию коррупции | Общее собрание работников ДОУ Протокол № 4 от 09.01.2020г., Протокол № 1 от 28.08.2020г. |
|  | Принятие Кодекса этики и служебного поведения работников организации | Утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников организацииДата последнего обновления 10.01.2019г. | Приказ № 23 – ОД от 10.01.2019г. Приказ № 23 – ОД от 10.01.2019г. «Об утверждении локальных актов по противодействию коррупции в МАДОУ» |
|  | Предотвращение и урегулирование конфликта интересов | Утверждение Положения о конфликте интересов Дата последнего обновления 10.01.2019г. | Приказ № 23 – ОД от 10.01.2019г. Приказ № 23 – ОД от 10.01.2019г. «Об утверждении локальных актов по противодействию коррупции в МАДОУ» |
|  | Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов | Соблюдение требований о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов | Приказ № 101/3 – ОД от 04.09.2019г. «О недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов» |